



BOLETÍN PURPLE LINE

MARZO 2026



- Actualizaciones de construcción
- Negocio Destacado: Molimar Tax Consulting Service Inc.
- Personas detrás de la Purple Line: Mujeres en los operadores de Purple Line Transit

De Ray Biggs II, Director Senior de Proyectos de la MTA



Ray Biggs II, Senior Project Director, MTA

dar forma al proyecto y mantenernos en MOVIMIENTO. o que disfrutes la sección de este mes Detrás de la Purple Line: una entrevista en panel de Mujeres en el Transporte con miembros del equipo de nuestros socios de Purple Line Transit Operators.

a Purple Line está avanzando constantemente con la construcción 88.9% completa y la instalación de la pista ahora 87% completa. A medida que el clima se calienta, es probable que vea más nuevos paisajes que conos de

¡Bienvenidos a marzo y el comienzo de la primavera! Este mes también celebramos el Día Internacional de la Mujer y la Semana de la Mujer en la Construcción. Hay cientos de mujeres trabajando en la Purple Line en todos los niveles, incluyendo ingenieras, planificadoras, trabajadores de la construcción y profesionales de operaciones. Sus contribuciones han sido fundamentales para avanzar y

zona de trabajo naranja, más elementos de estación de la Purple Line que materiales de construcción y más cables de catenaria aérea que la actividad de la tripulación en tierra. La construcción todavía estará en pleno apogeo esta primavera, pero cada día avanzamos más cerca de centrarnos únicamente en las pruebas de vehículos y la integración de sistemas, que será nuestro enfoque durante el resto de 2026 y 2027. La prioridad del equipo del proyecto sigue siendo entregar una línea de tren ligero segura y de alta calidad para la comunidad.

El próximo mes, estamos emocionados de iniciar la 16ª ronda de reuniones del Equipo de Asesoramiento Comunitario (CAT) de Purple Line, comenzando el 14 de abril. El liderazgo del proyecto proporcionará actualizaciones sobre nuestro progreso de pruebas en expansión, construcción actual, y qué esperar a lo largo de 2026.

Consulte nuestra página [Reuniones públicas y eventos](#) para conocer todas las fechas de las reuniones y la información, incluidos los enlaces para unirse al de Reuniones.

Espero verte pronto en una próxima reunión del CAT. Ray Biggs II

Actualizaciones de Construcción:

Condado de Montgomery:



En el sentido de las agujas del reloj desde arriba a la izquierda:

1. La estación de Lyttonsville vista desde el puente Lyttonsville Place. Unas escaleras y un ascensor conectarán a los pasajeros desde el puente hasta el andén de la estación.
2. Se instalan vigas en todos los tramos del puente Spring Street en Silver Spring. Las tripulaciones están trabajando ahora en la cubierta del puente superior.
3. Pista incrustada en Wayne Avenue entre Fenton Street y Cedar Street. La instalación de las vías se ha completado en toda la sección de la Avenida Wayne de la alineación, y las tripulaciones ahora están trabajando en el asfalto entre las vías.
4. La infraestructura instalada de la estación Silver Spring incluye las torres de ascensor y escaleras que se muestran aquí en el lado norte de las vías. Estos se conectarán a los pisos inferiores del Silver Spring Transit Center.

Actualizaciones de Construcción:

Condado de Prince George's:



En el sentido de las agujas del reloj desde arriba a la izquierda:

1. La estación College Park-UMD, con señalización e iluminación instaladas. Esta estación sirve como una de las cuatro conexiones al Metro de WMATA.
2. Vía de lastre y sistema de catenaria aérea (OCS) instalados junto a River Road, entre las estaciones College Park-UMD y Riverdale Park North-UMD.
3. Las tripulaciones de las escaleras y la estructura del ascensor en la estación Riverdale Park-Kenilworth.
4. Equipos trabajando en el Sistema de Catenaria Aérea (OCS) en el centro de Campus Drive, cerca de Adelphi Road.

Negocio Destacado: Molimar Tax Consulting Service Inc.

7411 Riggs Road, Suite 218

Hyattsville, MD 20783

de lunes a sábado: 9:00 a 6:00 p.m. / Cerrado los domingos

molimartaxservice.com



Barbara Robert, presidenta de Molimar Tax Consulting Service, dice que la agencia fue establecida en junio de 2001 "para servir a la comunidad latina local con integridad, empatía y experiencia". La compañía comenzó en Hyattsville, Condado de Prince George, expandiéndose a Silver Spring y Wheaton en el Condado de Montgomery, y ahora incluye una oficina en Langley Park. La oficina más nueva se encuentra en la frontera de los dos condados, a lo largo de la alineación de la Purple Line.



Robert compartió: "Como inmigrante, entiendo los desafíos de adaptarme a un nuevo país. Nuestro compromiso es servir como un puente, ayudando a todos a integrar y acceder a oportunidades. Molimar Tax Services es un espacio acogedor donde nuestros clientes pueden conocer a profesionales que les escuchan y les guían a través de sus necesidades de servicio".



El equipo de Molimar, propiedad de mujeres, está activo en las comunidades a las que sirven. Ya sea el Mes de la Historia de la Mujer o durante otros eventos culturales durante todo el año, Robert dice que ella y su equipo participan en eventos comunitarios y reuniones locales. Robert también señaló los beneficios de una Purple Line operativa, diciendo: "Esperamos que la Purple Line mejore el acceso a la zona, haciendo que sea más fácil para más personas visitarnos. A pesar de los inconvenientes temporales causados por la construcción, vemos un futuro brillante".



Personas detrás de la Purple Line: Mujeres en los operadores de transporte de la Purple Line



Miembros del equipo PLTO Yolanda Coleman y Monique Perry

¡La Purple Line celebra el Día Internacional de la Mujer y el Mes de la Historia de la Mujer! A lo largo de la colaboración, los equipos de la Purple Line incluyen mujeres singularmente capacitadas, experimentadas y dinámicas. Nos sentamos con tres miembros del equipo asociado de Purple Line Transit Operators (PLTO) para discutir las lecciones aprendidas y cómo las pagan a futuro para las generaciones futuras de mujeres que ingresan a la industria del transporte. En general, nuestro panel de marzo está de acuerdo: Las mujeres no solo aportan un alto nivel de liderazgo estratégico al transporte público, sino también soluciones basadas en la empatía y la colaboración.

Purple Line: ¿Qué fue lo que te atrajo por primera vez de una carrera en el transporte ferroviario y qué te apasiona hoy en día?

Yolanda: He tenido un interés de toda la vida en trenes, mapas e infraestructura, así que naturalmente me atraía la industria del transporte. Lo que me apasiona es la oportunidad de hacer diferencias tangibles en la vida de las personas, como proporcionar movilidad esencial que permita a los usuarios acceder a empleos, educación y otros servicios. Ver el proyecto de la Purple Line cobrar vida me da un gran sentido de logro.

Heather: Como ex operador de autobuses en transición a operador de trenes, me apasiona la capacitación que estoy recibiendo y gano más responsabilidad dentro de PLTO no solo para operar los nuevos vehículos de tren ligero (LRV), sino también para asesorar a los nuevos operadores de la Purple Line.

Monique: Cuando era niña, siempre tenía curiosidad sobre cómo operar un tren. Ahora tengo una licencia de conducir comercial (CDL) y he operado varios autocares y tractores-remolques. Actualmente entreno para operar los vehículos LRV, he acogido con satisfacción los desafíos durante el entrenamiento y estoy emocionado por operar estos vehículos.

Purple Line: ¿Qué consejo le darías a tu yo más joven sobre entrar en la industria de las operaciones de transporte?

Yolanda: Expresa lo que piensas, incluso cuando te resulte incómodo, porque te ayuda a aprender y crecer profesionalmente.

Heather: Infórmate sobre la operación, haz preguntas con antelación y busca personas que apoyen tu crecimiento. No necesitas convertirte en otra persona para tener éxito: tu perspectiva ya aporta valor.

Purple Line: ¿Qué consejo darías a la próxima generación de mujeres que entran hoy en la industria ferroviaria?

Heather: Las mujeres instintivamente piensan en la seguridad, la accesibilidad y la comunicación. Considere el instinto de cuidar a los pasajeros con niños pequeños, cuidadores con pasajeros de la tercera edad, o aquellos con discapacidades que pueden tener mayores preocupaciones de seguridad. Cuando los operadores reflejan la diversidad del rider, el resultado puede ser un sistema más receptivo.

Monique: ¡No tengas miedo o inseguridad! Está bien ir en contra de las normas y expectativas sociales. Seamos honestos, esto sigue siendo principalmente una industria dominada por hombres, así que prepárate para el juicio, pero trabaja para probarte a ti mismo, ¡puedes hacer este trabajo!

¡Únete a nuestras reuniones del Equipo Asesor Comunitario (CAT) de primavera 2026!



Encuentra las fechas de las reuniones y más información en nuestra página de [Reuniones y Eventos Públicos](#).

Gracias por suscribirse al boletín de la Purple Line.

Manténgase conectado a través de nuestros canales de redes sociales y nuestro sitio web, purplelinemd.com.

